

JORNADAS

Conciliación

DE LA VIDA LABORAL CON LA FAMILIAR Y PERSONAL

Jornadas:

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL CON LA FAMILIAR Y
PERSONAL: BENEFICIOS PARA LA EMPRESA
MARTES 14 DE NOVIEMBRE DE 2017
09:30 a 14:00 h

Organiza:

ASOCIACIÓN DE MUJERES PROFESIONALES
CHARTER 100 GRAN CANARIA

Financia:

INSTITUTO CANARIO DE IGUALDAD
GOBIERNO DE CANARIAS

Lugar:

Centro Cultural CICCA
Alameda de Colón, 1. Las Palmas de Gran Canaria

Beneficios para la empresa

Charter100
gran canaria



Gobierno de Canarias
Instituto Canario de Igualdad

· PROGRAMA ·

09:30 a 10:00 RECEPCIÓN DE PERSONAS INSCRITAS

10:00 a 10:30 PRESENTACIÓN DE LAS JORNADAS

- **Doña María Bernarda Barrios Curbelo**

Presidenta de Charter 100 Gran Canaria

- **Doña Pilar Alcaide Azcona**

Directora General de la Cámara de Comercio de Gran Canaria

- **Doña Rosa M. Batista Canino**

Vicerrectora de Empresa, Emprendimiento y Empleo de la ULPGC.

10:30 a 11:15

LIDERAZGO NECESARIO PARA UNA SOCIEDAD SOSTENIBLE.

Hombres y mujeres son necesarios para desarrollar un liderazgo corresponsable que permita familias, empresas y sociedades sostenibles. Hay que repensar el paradigma empresarial desde la visión femenina.

Ponente:

Dña. Nuria Chinchilla: Profesora Ordinaria del Departamento de Dirección de Personas en las Organizaciones y directora del Centro Internacional Trabajo y Familia. Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Navarra, Licenciada en Derecho por la Universidad de Barcelona, Master en Economía y Dirección de Empresas y Doctora por el IESE Business School

11:15 a 11:45 DESCANSO - CAFÉ

11:45 A 12:30 GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN A TRAVÉS DE LA EFR (EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE)

Ponente:

Don Rafael Fuertes. Director General de la Fundación MasFamilia. La conciliación de la vida personal y laboral es el pilar que mueve a la Fundación Másfamilia. Nace en 2003 como una organización privada,

independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico. Ha sido creada y dirigida a aportar soluciones innovadoras y altamente profesionales, como el certificado efr, para la protección y soporte de la familia y, especialmente, de aquéllas con dependencias en su seno. Hace especial hincapié en la gestión de la conciliación y el apoyo a la familia y la empresa para que la conciliación laboral sea más factible.

12.30 a 13.15 Mesa redonda:

CONCILIAR LO PERSONAL Y LO LABORAL: UN ASUNTO PENDIENTE

Presenta y modera:

Francisca Galante Lorenzo, consultora en Igualdad de Género y directora de Estudios Sociales-Geas 7 S.L.

Ponentes:

- Representante de la secretaría de la mujer de CCOO - Doña Esther Martín, Secretaría de Acción Sindical, Mujer y Juventud

- Representante de la empresa Domingo Alonso Group

- Representante de Universidades - Doña Rosa Pérez, Profesora Titular de Dcho. Procesal Arbitraje, Mediación ULPGC. Directora Académica SAMADR-ULPGC. Servicio de Arbitraje y Mediación

- Representante del Instituto Canario de Igualdad

13.15 a 13.45

EXPERIENCIA DE BUENAS PRÁCTICAS EN EMPRESAS CANARIAS

EMPRESA MAC - MUTUA DE ACCIDENTES DE CANARIAS.

Ponente:

Doña Teresa de Jesús Rodríguez López, Directora de Recursos Humanos de Mac Empresa premiada en el año 2006 por el Ministerio de Trabajo, en la categoría de empresa pequeña, por aplicar políticas de conciliación

13.45 a 14.00 CIERRE Y CONCLUSIONES

Presidenta de Charter 100 Gran Canaria

Doña María Bernarda Barrios Curbelo